

# ZUKUNFT.FRAUEN

Das Führungskräfteprogramm



## Bewerbungsmodalitäten Zukunft.Frauen

### Auswahl der Teilnehmerinnen:

Die Teilnehmerinnen werden durch einen unabhängigen Beirat ausgewählt. In einer gemeinsamen Sitzung wird über die Auswahl der Kandidatinnen entschieden

### Aufnahmekriterien:

- Mindestens fünf bis sieben Jahre Führungserfahrung in leitender Funktion (z.B.: Bereichsleitung, Abteilungsleitung, eigenes Unternehmen).
- Branchen- bzw. Fachwissen in einem bestimmten Bereich.
- Betriebswirtschaftliches Wissen für eine verantwortungsvolle Position auf oberster Managementebene.
- Starke Vernetzung und gute Kontakte im unternehmensrelevanten Umfeld (Referenzen, Beispiele, Mitarbeit in Gremien)
- Der nächste Karriereschritt wird innerhalb der nächsten zwei Jahre mit klar definierten Zielen angestrebt.
- Der Beirat legt Wert auf Diversität - Bewerberinnen aus unterschiedlichen Branchen und unterschiedlichen Fachrichtungen werden gerne - unter Voraussetzung des Großteils der anderen Kriterien - aufgenommen.

### Bewerbungsunterlagen:

- Nominierungsschreiben als formaler Brief: durch die Geschäftsführung oder Personalleitung des Unternehmens bzw. durch die selbstständige Führungskraft
- ausführlicher Lebenslauf
- Motivationsschreiben, das auf die Aufnahmekriterien eingeht
- Business-Foto: hochaufgelöstes, druckfähiges Foto im .jpg-Format, mind. 300 dpi, Portrait-Foto (bitte benennen ZF-Nachname-Vorname.jpg) mit Fotocredit
- Kurzlebenslauf: Verdana 9 punkt, 4 Aufzählungszeichen à maximal 4 Zeilen oder maximal 15 Zeilen (Aufzählungszeichen können nach Wunsch gesetzt werden) - siehe auch Muster im Anhang zur Orientierung bzw. die Kurzlebensläufe der Absolventinnen aus den vorangegangenen Durchgängen auf [www.zukunft-frauen.at](http://www.zukunft-frauen.at)